

ESCUELA DE DIÁLOGO, INNOVACIÓN Y LIDERAZGO

SESIÓN 2: VIOLENCIA Y MECANISMOS ALTERNATIVOS
PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

21 Y 22 DE MAYO VALLEDUPAR, CESAR

Memoria fotográfica de jornada de Escuela en el marco
del proyecto "Protección de Liderazgos para una
Democracia Incluyente"





OBJETIVO

Implementar Un programa de entrenamiento especializado en diálogo para la promoción de una cultura política democrática no violenta que fomente la garantía de los DDHH de los líderes PSC implementado en los territorios priorizados a través de la Escuela de Diálogo, Innovación y Liderazgo.

PARTICIPANTES Y ORGANIZACIONES

45 Lideresas y Líderes Sociales, Comunales y políticos, periodistas locales y comunitarios y funcionarios públicos.

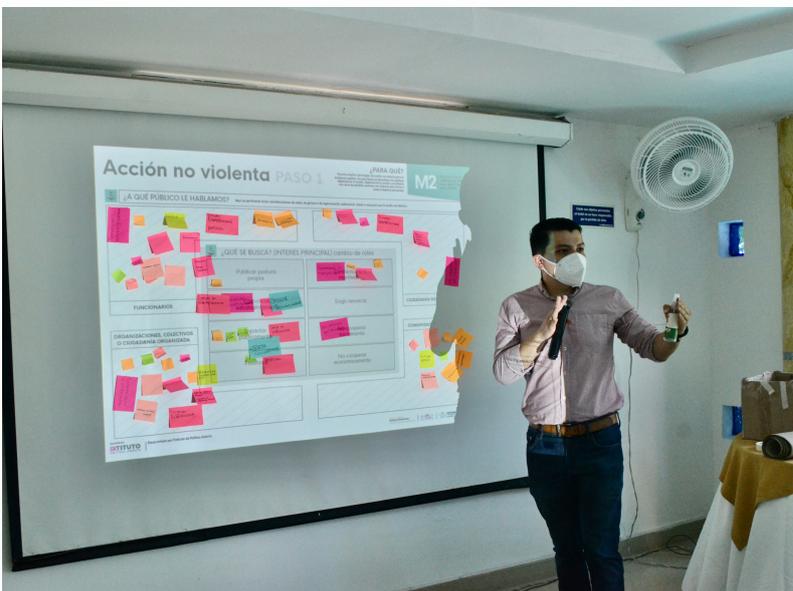
21 de mayo - Día 1

**MÓDULO 1 - SESIÓN: CONFLICTO,
 CONFLICTO ARMADO COLOMBIANO Y
 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

En horas de la tarde inició la segunda Jornada de la Escuela de Diálogo, Innovación y Liderazgo en la Ciudad de Valledupar, Departamento del Cesar con la Sesión 1 denominada: **Conflicto y conflicto Armado colombiano.**



Para la inauguración del espacio se llevó a cabo la presentación la contextualización a los participantes, así mismo la presentación de los docentes que explicarían los temas que componen la segunda sesión de la Escuela. Se inicia con una introducción sobre los conceptos teóricos de conflicto y se introduce a los escuelantes en los antecedentes del conflicto armado en Colombia y sus repercusiones.



21 de mayo - Día 1

MÓDULO 1 - SESIÓN: SEGURIDAD HUMANA Y TIPOLOGÍA DE LA VIOLENCIA

Simultáneamente, se desarrolló la sesión denominada: **Seguridad humana y tipología de la violencia**. Dentro de esta sesión se desarrollaron los temas: Seguridad, del Estado al individuo, seguridad humana. del concepto a la práctica, la transformación de la seguridad y nuevas amenazas a la seguridad.



Una vez desarrollado los conceptos, se puso a la práctica a través de la construcción del lienzo de trabajo, aquel donde los escuelantes a partir de lo aprendido reflexionaban para replicarlos en sus comunidades.



Es super importante conocer de estos temas, sobre todo en el contexto que nos encontramos en el país hoy. La importancia de transformar los conceptos de seguridad son claves incluso en la resolución de conflictos.

Escuelante.

22 de mayo - Día 2

**MÓDULO 1 - SESIÓN: ACCIÓN POLÍTICA
NO VIOLENTA**

En horas de la mañana se reanuda la sesión con una contextualización de lo realizado en la primera jornada, también la socialización de los protocolos de protección sobre los casos de violencia basada en género.



Para el desarrollo de esta temática, los escuelantes profundizaron en puntos como las acciones políticas no-violentas, el concepto de seguridad y los desafíos que conllevan a la transformación de dicha palabra en el país, entre otros puntos, que permitieron a los presentes reflexionar y poder ponerlo a la práctica en sus acciones cotidianas como líderes y lideresas en sus entornos.



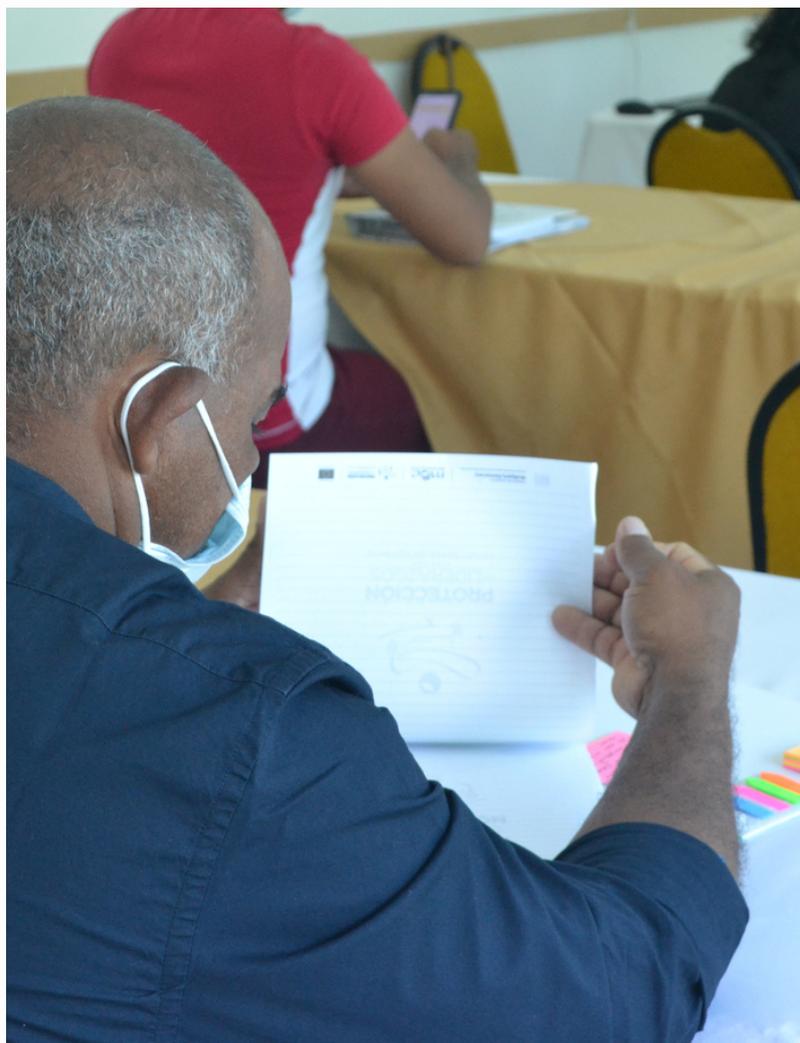
La no- violencia la podemos calificar como una forma de pensar y de actuar consciente en busca de justicia reivindicando derechos y construyendo dignidad humana.

Docente.

22 de mayo - Día 2

**MÓDULO 1 - SESIÓN: COMUNICACIÓN
 ASERTIVA & LIDERAZGOS DIVERSOS CON
 ENFOQUE DE GÉNERO**

En horas de la tarde se llevó a cabo el tema central denominado: La negociación, como mecanismo de resolución de conflictos.



Cabe resaltar que los temas a tocar fueron de gran relevancia teniendo en cuenta la coyuntura nacional. Los participantes exaltaron la importancia de conocer los puntos claves del diálogo y que es el mecanismo idóneo para la resolución de conflictos.



Se continúa con la construcción de Paz territorial a través de la protección de los diversos liderazgos. Se ha entendido que se logra el crecimiento y el desarrollo en las comunidades cuando se trabaja con amor, reconociendo el trabajo en equipo.